

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक  
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

# छत्तीसगढ़ राजपत्र

## (असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 277]

रायपुर, बुधवार, दिनांक 10 जुलाई 2019 — आषाढ़ 19, शक 1941

वाणिज्यिक कर (आबकारी) विभाग  
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 6 जुलाई 2019

### अधिसूचना

क्रमांक एफ 12-35/2001/वा.क.(आब.)/पाँच (61).— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्वारा, छत्तीसगढ़ आबकारी अधीनस्थ तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा में भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

### नियम

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**— (1) ये नियम छत्तीसगढ़ आबकारी अधीनस्थ तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा भर्ती नियम, 2018 कहलायेंगे।  
(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं.**— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
  - सेवा में सम्मिलित पदों के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है आबकारी आयुक्त तथा कांस्टेबलों के संबंध में—
    - (एक) जिलों में नियुक्ति के लिये, संबंधित उपायुक्त आबकारी/सहायक आयुक्त आबकारी/जिला आबकारी अधिकारी ;
    - (दो) उड़नदस्तों की नियुक्ति के लिये संबंधित उपायुक्त, आबकारी ; तथा
    - (तीन) आबकारी आयुक्त के कार्यालय में नियुक्ति के लिये, उस कार्यालय के अपर आयुक्त, आबकारी ;
  - (ख) “आयोग” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ लोक सेवा आयोग ;
  - (ग) “समिति” से अभिप्रेत है अनुसूची-चार के कॉलम (5) में यथा विनिर्दिष्ट समिति ;
  - (घ) “परीक्षा” से अभिप्रेत है इन नियमों के नियम 11 या 13 के अधीन भर्ती के लिये आयोजित क्रमशः प्रतियोगी परीक्षा या कोई विशिष्ट परीक्षा ;
  - (ङ) “शासन” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन ;
  - (च) “राज्यपाल” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ के राज्यपाल ;
  - (छ) “अन्य पिछड़े वर्ग” से अभिप्रेत है राज्य शासन द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्र. एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग ;

- (ज) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची ;
- (झ) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति ;
- (ञ) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति ;
- (ट) "सेवा" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ आबकारी अधीनस्थ तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा ;
- (ठ) "राज्य" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य ।
3. **विस्तार तथा लागू होना.**— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अन्तर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे ।
4. **सेवा का गठन.**— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:—
- (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय, अनुसूची—एक में यथा विनिर्दिष्ट पदों को मूल रूप से या स्थानापन्न हैसियत से धारण कर रहे हों;
  - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
  - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों ।
5. **वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.**— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची—एक में अन्तर्विष्ट प्रावधानों के अनुसार होंगे :
- परन्तु शासन, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या एवं वेतनमान में, समय—समय पर, या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सकेगा ।
6. **भर्ती का तरीका.**— (1) इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात्, सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जायेंगी, अर्थात्:—
- (क) प्रतियोगी परीक्षा अथवा मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा;
  - (ख) सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा; तथा
  - (ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को मूल हैसियत में धारण करते हों, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाये ।
- (2) उप—नियम (1) के खण्ड (क), (ख) या (ग) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची—एक में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची—दो में दर्शाये गये प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी ।
- (3) इन नियमों के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर शासन के परामर्श से अवधारित की जाएगी ।
- (4) उप—नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि शासन की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति से, सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप—नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे अन्य तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किये गये आदेश द्वारा विहित करे ।
- (5) मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए मानदण्ड, शासन द्वारा विहित किये जायेंगे । तथापि, नियुक्ति प्राधिकारी के लिये यह आवश्यक होगा कि वह इस प्रयोजन के लिये एक चयन समिति गठित करे, जो इन मानदण्डों से भिन्न कोई अन्य युक्तिसंगत मानदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी ।
- (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे ।
7. **सेवा में नियुक्ति.**— इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात्, सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के तरीकों में से किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी, अन्यथा नहीं ।
8. **सीधी भर्ती के लिये पात्रता की शर्तें.**— सीधी भर्ती/चयन हेतु पात्र होने के लिये, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:—

(एक) आयु— (क) वर्ष, जिसमें पद हेतु विज्ञापन प्रकाशित होता है, की जनवरी के प्रथम दिन को अभ्यर्थी ने अनुसूची-तीन के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो;

(ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) का हो, तो उच्चतर आयु सीमा, अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;

(ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, महिला अभ्यर्थियों के लिए भी उच्चतर आयु सीमा, अधिकतम 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;

(घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हों अथवा रह चुके हों, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी:—

(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी या अस्थायी शासकीय सेवक हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;

(दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समितियों में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी;

(तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो "छंटनी किया गया शासकीय सेवक" हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी संपूर्ण अस्थायी सेवा की अधिकतम 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द "छंटनी किये गये शासकीय सेवक" से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति जो इस राज्य की या किन्हीं भी संघटक इकाइयों की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम छः माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो;

(ड) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द "भूतपूर्व सैनिक" से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो तथा जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गयी हो अथवा जिसे अधिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो, अर्थात्—

(एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आऊट कन्सेशन) के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

(दो) ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो और जिन्हें—

(क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;

(ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;

(तीन) मद्रास सिविल यूनिट के भूतपूर्व कार्मिक;

(चार) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक) जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो, (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी शामिल हैं);

(पांच) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर छः माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;

(छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया हो;

(सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे अब दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;

(आठ) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।

(च) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन अंतर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अन्तर्गत पुरस्कृत दम्पतियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(छ) शहीद राजीव पांडे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के संबंध में भी, उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ज) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा, 38 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी।

(झ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों तथा नगर सेना के नॉन कमीशंड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा पूर्व में इस प्रकार की गई नगर सेना सेवा की कालावधि के लिये, उच्चतर आयु सीमा में, 8 वर्ष की सीमा के अधधीन रहते हुए, छूट दी जायेगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ञ) अभ्यर्थियों, जिन्हें उनके प्रवर्ग (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/महिला/विधवा/तलाकशुदा इत्यादि) के आधार पर अधिकतम आयु सीमा में छूट का लाभ अभिप्राप्त है, को अधिकतम आयु सीमा में उपलब्ध अतिरिक्त छूट यथावत मिलती रहेगी, किन्तु उपरोक्त उल्लिखित किसी एक या एक से अधिक संवर्गों के अधीन छूट का लाभ प्राप्त करने के उपरांत, अधिकतम आयु किसी भी दशा में 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ट) उपरोक्त के अलावा आयु सीमा के संबंध में, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

टीप— (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 के खण्ड (एक) के उप-खण्ड (घ) के पैरा (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन परीक्षा/चयन में प्रवेश दिया गया हो, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छटनी कर दी जाती है, तो वे पात्र बने रहेंगे।

(2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमाएं शिथिल नहीं की जायेंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।

(दो) **शैक्षणिक अर्हताएं**— अभ्यर्थी के पास सेवा के लिये यथा विहित ऐसी शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए, जैसा कि अनुसूची-तीन के कॉलम (5) में दर्शित है।

(तीन) **शुल्क**— अभ्यर्थी को शासन द्वारा यथा विहित शुल्क का भुगतान करना होगा।

9. **निरर्हता**— (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा/चयन में उपस्थित होने के लिये निरर्हता माना जायेगा।

(2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जैसा कि विहित किया जाये, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये :

परन्तु आपवादिक मामलों में, अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

(4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि वह आवश्यक समझे, के पश्चात्, यह समाधान हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।

(5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध के लिये सिद्धदोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस आपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम विनिश्चय न कर दिया जाए।



(6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

**10. अभ्यर्थियों की पात्रता के बारे में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा।—** (1) परीक्षा/चयन हेतु अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में, नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

(2) चयन प्रक्रिया के किसी समय पर अथवा शासन को चयन सूची भेजने के बाद भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी के संज्ञान में यह तथ्य आता है कि अभ्यर्थी ने असत्य जानकारी दी है अथवा उसके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों में कोई विसंगति पायी गई है, तो वह निरहित हो जायेगा एवं उसका चयन/नियुक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।

**11. प्रतियोगी परीक्षा/चयन द्वारा सीधी भर्ती।—** (1) प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती:— (एक) नियुक्ति प्राधिकारी एक चयन समिति गठित करेगा, जिसमें तीन सदस्य सम्मिलित होंगे।

(दो) सेवा में भर्ती के लिये प्रतियोगी परीक्षा ऐसे अंतरालों पर आयोजित की जायेगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी, शासन के परामर्श से, समय-समय पर अवधारित करे।

(तीन) परीक्षा, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार चयन समिति द्वारा आयोजित की जायेगी।

(2) चयन द्वारा सीधी भर्ती:— (एक) सेवा में अभ्यर्थियों का चयन, ऐसे अंतरालों पर किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाये।

(दो) चयन समिति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समुचित समय अंतरालों पर गठित की जायेगी।

(तीन) सेवा हेतु अभ्यर्थियों का चयन, चयन समिति द्वारा आयोजित साक्षात्कार द्वारा किया जायेगा।

(3) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंध तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन समय-समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।

(4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, ऐसे अभ्यर्थी, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जिन्हें उनकी प्रशासनिक दक्षता को ध्यान में रखते हुए नियुक्ति के लिये नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पात्र घोषित किया गया हो, को उप-नियम (3) के अनुसार, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

(6) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, 30: पदों को महिला अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रखा जायेगा।

(7) ऐसे मामलों में, जहाँ सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये कुछ कालावधि का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और सक्षम प्राधिकारी की राय में यह पाया जाता है कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो सक्षम प्राधिकारी, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।

(8) उपरोक्त के अतिरिक्त, दिव्यांग व्यक्ति तथा भूतपूर्व सैनिक के लिये पदों को, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार आरक्षित रखा जायेगा।

**12. समिति द्वारा अनुशंसित अभ्यर्थियों की सूची।—** (1) चयन समिति, उन अभ्यर्थियों की योग्यता के क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं हैं, किन्तु प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति के लिए चयन समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किये गये हों, की एक सूची मेरिट क्रम में तैयार करेगी तथा नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी। इस प्रकार तैयार की गई सूची, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए भी प्रकाशित की जायेगी।

(2) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।

(3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति के लिये कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

**13. सीमित प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से लिपिक वर्गीय सेवा से चयन द्वारा सीधी भर्ती-** (1) नियुक्ति प्राधिकारी, सीमित प्रतियोगी परीक्षा आयोजित कर, अनुसूची-पांच में दी गई योजना के अनुसार विभाग के लिपिक वर्गीय सेवा से चयन द्वारा आबकारी उप निरीक्षकों के पदों को भरेंगे।

(2) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंध तथा इस अधिनियम के अधीन शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

(3) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, ऐसे अभ्यर्थियों, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(4) ऐसे अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित ऐसे अभ्यर्थियों की एक सूची, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित न हों, किन्तु जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति हेतु चयन समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किया गया हो, तैयार की जायेगी।

(5) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति का अधिकार तब तक प्राप्त नहीं हो जाता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

**14. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति-** (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु प्रारंभिक चयन करने के लिए, एक समिति गठित की जायेगी, जिसमें अनुसूची-चार में उल्लिखित सदस्य सम्मिलित होंगे :

परन्तु इस उप-नियम के अधीन, समिति के गठन के लिए, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) की धारा 8 के उपबंध भी लागू होंगे।

(2) समिति की बैठक ऐसे अन्तरालों में होगी, जो साधारणतः एक वर्ष से अधिक की न हो।

(3) पदोन्नति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के प्रावधानों के अनुसार की जायेगी।

(4) आरक्षित रिक्तियों में पदोन्नति करने हेतु प्रक्रिया, उप-नियम (3) तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार होगी।

**15. पदोन्नति के लिये पात्रता की शर्तें-** (1) उप-नियम (2) के उपबंधों के अधधीन रहते हुए समिति, उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को, उन पदों में, जिनसे पदोन्नति की जानी है अथवा शासन द्वारा उसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों पर (चाहे मूल रूप में या स्थानापन्न रूप में), उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो तथा जो उप-नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारण क्षेत्र के भीतर आते हों।

स्पष्टीकरण.- पदोन्नति के लिए पात्रता हेतु संगणना की रीति- संबंधित वर्ष, जिसमें विभागीय पदोन्नति समिति आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की कालावधि की गणना, उस कैलेंडर वर्ष से की जाएगी, जिसमें लोक सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया हो और संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।

(2) पदोन्नति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के अनुसार की जायेगी।

(3) पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आदेश के अनुसार तथा मॉडल रोस्टर के अनुसार की जायेगी।

**16. उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना-** (1) समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपर्युक्त नियम 15 में विहित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिये उपयुक्त समझा गया हो। यह सूची, सूची के तैयार किये जाने की तारीख से एक वर्ष की कालावधि के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी।

(2) ऐसी सूची में नाम सम्मिलित करने हेतु चयन, मेरिट तथा सभी प्रकार से उपयुक्तता (वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता) के आधार पर किया जायेगा।

(3) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तों) नियम, 1961 के अनुसार चयन सूची तैयार किये जाने के समय, सूची में सम्मिलित कर्मचारियों के नाम, अनुसूची-चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पद में वरिष्ठता के क्रम में रखे जायेंगे।

स्पष्टीकरण— ऐसे व्यक्ति, जिनका नाम चयन सूची में सम्मिलित किया गया हो, किन्तु जिसे सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया हो, केवल उसके पूर्वोत्तर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर, जिन पर पश्चात्पूर्वी चयन में विचार किया गया है, वरिष्ठता का कोई दावा नहीं होगा।

**17. चयन सूची.—** (1) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित सूची, अनुसूची-चार के कॉलम (2) में उल्लिखित पदों से, उक्त अनुसूची के कॉलम (3) में यथा उल्लिखित पदों पर, सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिये अनुमोदित चयन सूची होगी।

(2) चयन सूची, सामान्यतः इसके तैयार किये जाने की तारीख से एक वर्ष तक की कालावधि के लिये विधिमान्य रहेगी :

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से आचरण या कर्तव्य के निर्वहन में गंभीर चूक होने की स्थिति में, नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर, चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि वह उचित समझे, तो चयन सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटा सकेगा।

**18. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.—** (1) चयन सूची में सम्मिलित कर्मचारियों की सेवा संवर्ग के पदों पर नियुक्ति में उसी क्रम का अनुपालन किया जायेगा, जिस क्रम में ऐसे कर्मचारियों के नाम चयन सूची में आये हों।

(2) साधारणतः उस व्यक्ति की, जिसका नाम सेवा की चयन सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व आयोग से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम सम्मिलित किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आ जाये, जो शासन की राय में, सेवा में नियुक्ति के लिये उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।

**19. परिवीक्षा.—** (1) (क) सेवा में सीधे भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 2 वर्ष की कालावधि के लिये परिवीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा।

(ख) यदि कार्य असंतोषजनक पाया जाता है, तो परिवीक्षा की कालावधि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अधिकतम 1 वर्ष तक की कालावधि के लिये बढ़ायी जा सकेगी।

(ग) परिवीक्षा की कालावधि या बढ़ायी गई कालावधि के दौरान या परिवीक्षा की कालावधि के अंत में, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में कोई विशेष अभ्यर्थी, कर्मचारी बनने के योग्य नहीं है, तो ऐसे परिवीक्षाधीन की सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

(2) सेवा में पदोन्नति द्वारा भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 2 वर्ष की कालावधि के लिये स्थानापन्न हैसियत से नियुक्त किया जायेगा।

**20. निर्वचन.—** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता हो, तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जायेगा, जिस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

**21. शिथिलीकरण.—** इन नियमों में दी गई किसी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है :

परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जायेगा, जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।

**22. निरसन एवं व्यावृत्ति.—** (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं :

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

(2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिये, राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपबंधित अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
ए.पी. त्रिपाठी, विशेष सचिव.

**अनुसूची-एक**  
(नियम 4 तथा 5 देखिये)

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>छत्तीसगढ़ आबकारी अधिनस्थ तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा</b>				
1.	आबकारी उप निरीक्षक	185	तृतीय श्रेणी	वेतन मेट्रिक्स लेवल-7
2.	आबकारी मुख्य आरक्षक	90	तृतीय श्रेणी	वेतन मेट्रिक्स लेवल-5
3.	आबकारी आरक्षक	340	तृतीय श्रेणी	वेतन मेट्रिक्स लेवल-4

**अनुसूची-दो**  
(नियम 6 देखिये)

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले कर्तव्य पदों की संख्या का प्रतिशत			टिप्पणियां
			सीधी भर्ती द्वारा [नियम 6(1) (क) देखिये]	सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा [नियम 6(1) (ख) देखिये]	अन्य सेवाओं के सदस्यों के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा [नियम 6(1) (ग) देखिये]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	आबकारी उप निरीक्षक	185	70%	5%	—	5% पद मुख्य आरक्षक से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।
			25% पद अनुसूची-पौंच में विनिर्दिष्ट अनुसार विभागीय लिपिक वर्गीय सेवाओं द्वारा भरे जायेंगे।			
2.	आबकारी मुख्य आरक्षक	90	—	100%	—	
3.	आबकारी आरक्षक	340	100%	—	—	

**अनुसूची-तीन**  
(नियम 8 देखिये)

स. क्र.	सेवा/पद का नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक तथा शारीरिक अर्हतायें	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	आबकारी उप निरीक्षक	21 वर्ष	30 वर्ष (छत्तीसगढ़ राज्य के स्थानीय निवासी के लिये 35 वर्ष)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि होना चाहिये। (2) शारीरिक अर्हता:- (एक) पुरुषों के लिये- ऊँचाई 165 से.मी. सीने का माप 81 से.मी (सामान्य स्थिति में) एवं सीने का माप 86 से.मी. (फुलाने पर) (दो) महिला के लिये- ऊँचाई 152.4 से.मी.	
2.	आबकारी आरक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष (छत्तीसगढ़ राज्य के स्थानीय निवासी के लिये 35 वर्ष)	(1) किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) की परीक्षा उत्तीर्ण (2) शारीरिक अर्हता:- (एक) पुरुषों के लिये- ऊँचाई 167.5 से.मी. अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये ऊँचाई 165 से.मी. सीने का माप 81 से.मी (सामान्य स्थिति में) एवं सीने का माप 86 से.मी. (फुलाने पर) (दो) महिला के लिये- ऊँचाई 152.4 से.मी.	

**अनुसूची-चार**  
(नियम 14 देखिये)

स. क्र.	सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	सेवा या पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जानी है	पदोन्नति के लिये पात्रता हेतु न्यूनतम अनुभव की कालावधि	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	आबकारी मुख्य आरक्षक	आबकारी उप निरीक्षक	5 वर्ष	1. अपर आयुक्त आबकारी (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. उपायुक्त आबकारी - सदस्य 3. सहायक आयुक्त आबकारी - सदस्य	
2.	आबकारी आरक्षक	आबकारी मुख्य आरक्षक	5 वर्ष	-तदैव-	

### अनुसूची-पांच

आबकारी विभाग की लिपिक वर्गीय सेवाओं की सीमित प्रतियोगी परीक्षा द्वारा आबकारी उप निरीक्षक के पदों को भरने की योजना-

1. **संक्षिप्त नाम-** यह योजना "आबकारी विभाग की लिपिक वर्गीय सेवाओं से सीमित प्रतियोगी परीक्षा द्वारा आबकारी उप निरीक्षकों के पदों को भरने की योजना" कहलायेगी।
2. **(क) पात्रता-** इस योजना में भाग लेने हेतु, आबकारी विभाग की लिपिक वर्गीय सेवाओं के केवल वे कर्मचारी ही पात्र होंगे, जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों, अर्थात्:-
  - (क) जो आबकारी विभाग में, परीक्षा की तारीख पर किसी लिपिक वर्गीय पद पर कम से कम 5 वर्ष तक स्थायी या स्थानापन्न हैसियत से कार्य कर रहा हो,
  - (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि हो,
  - (ग) उसकी आयु, चयन होने की तारीख के बाद आने वाली पहली जनवरी को 40 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी, तथा
  - (घ) जो निम्नलिखित शारीरिक योग्यता पूरी करते हों:-  
 उंचाई-165 से.मी.  
 सीना -81 से.मी. (साधारण स्थिति में), 86 से.मी. (फुलाने पर)
- (ख) इस योजना के अधीन किसी भी व्यक्ति को दो से अधिक बार परीक्षा में बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी।
3. **चयन-** नियुक्ति के लिए चयन (एक) इस योजना के अधीन आयोजित लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों, तथा (दो) संबंधित कर्मचारियों के पिछले पांच वर्ष की चरित्र पंजी के मूल्यांकन के आधार पर किया जायेगा।
4. **परीक्षा-** (एक) लिखित परीक्षा प्रतिवर्ष ऐसे अन्तरालों में, ऐसी तारीख या तारीखों को तथा ऐसे स्थान या स्थानों पर होगी, जैसा कि आबकारी आयुक्त द्वारा विनिश्चित किया जाये।  
 (दो) लिखित परीक्षा में दो प्रश्न पत्र होंगे, प्रत्येक प्रश्न पत्र 50 अंकों का तथा 2.30 घण्टे का होगा। किसी अभ्यर्थी को, परीक्षा में सफल होने के लिये, प्रत्येक प्रश्नपत्र में पृथक-पृथक रूप से कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने होंगे।  
 (तीन) प्रश्न पत्र आबकारी आयुक्त द्वारा तैयार करवाए जायेंगे और उसमें निम्नलिखित विषय होंगे:-

#### प्रश्न-पत्र प्रथम

सामान्य ज्ञान, सामान्य हिन्दी तथा प्रारंभिक अंक गणित।

#### प्रश्न-पत्र द्वितीय

शासकीय सेवा से संबंधित साधारण नियमों का ज्ञान, आबकारी विभाग में उपयोग में आने वाली तकनीकी शब्दावली का ज्ञान तथा आबकारी नियम आदि का संक्षिप्त प्रारंभिक ज्ञान।

(चार) प्रश्न पत्रों की पाठ्यचर्या, परिशिष्ट एक के अनुसार होगी।

(पांच) केवल वे कर्मचारी, जो उपर्युक्त पैरा 2 में निर्धारित मानदण्ड को पूरा करते हों, परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। परीक्षा में बैठने के इच्छुक अभ्यर्थियों को, आबकारी आयुक्त द्वारा परीक्षा के लिए अधिसूचित तारीख से कम से कम एक माह पूर्व आमंत्रित किया जायेगा तथा उनमें से केवल उन अभ्यर्थियों को, जो परीक्षा में बैठने के लिए पात्र हों, परीक्षा की तारीख, समय तथा स्थान की सूचना दी जायेगी। जिस जिले में कर्मचारी काम कर रहे हों, उस जिले के सिविल सर्जन की शारीरिक योग्यता तथा उंचाई और सीने के माप संबंधी प्रमाणपत्र, उपर्युक्त पैरा 2 (दो) (चार) के अधीन उसकी पात्रता का निर्णायक प्रमाण होगा और ऐसी परीक्षा के प्रमाणपत्र, आवेदन पत्र के साथ संलग्न किये जाने चाहिये।

(छः) उत्तर पुस्तिकाओं का मूल्यांकन, आबकारी आयुक्त, आबकारी विभाग द्वारा किया जायेगा।

(सात) उन कर्मचारियों की सूची तैयार की जायेगी, जिन्होंने दोनों ही प्रश्न पत्रों में पृथक-पृथक रूप से 50 प्रतिशत या उससे अधिक अंक प्राप्त किए हों।

5. (एक) अभ्यर्थियों की परीक्षा तथा अंतिम सूची, उपर्युक्त पैरा 4 (सात) के अनुसार तैयार की गई सूची में सम्मिलित कर्मचारियों की पांच वर्ष की गोपनीय प्रतिवेदन के अनुसार की जायेगी तथा अनुसूची-चार के अनुसार, विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा की जायेगी।



(दो) प्रत्येक ऐसे कर्मचारी को, निम्नलिखित आधारों पर प्रत्येक वर्ष की चरित्र पंजी के लिए अधिसूचित 20 अंकों में से अंक दिये जायेंगे :-

उत्कृष्ट/बहुत अच्छा	::	20
अच्छा	::	15
साधारण	::	10

(तीन) गोपनीय प्रतिवेदन के आधार पर, प्रत्येक कर्मचारी द्वारा परीक्षा में प्राप्त अंकों को 100 अंकों के समक्ष दर्ज किया जायेगा और योग किया जायेगा।

(चार) चयन की अंतिम सूची, परीक्षा में प्राप्त तथा गोपनीय प्रतिवेदन के मूल्यांकन में दिये गए कुल अंकों के अनुसार तैयार की जायेगी। उप निरीक्षक आबकारी के पद का 15 प्रतिशत, पदोन्नति सूची में दिये गये नामों के क्रम के अनुसार होगा।

(पांच) इस योजना के अधीन, आबकारी उप निरीक्षकों के रूप में नियुक्त लिपिक वर्गीय कर्मचारियों की वरिष्ठता, उपर्युक्तानुसार तैयार की गई अंतिम चयन सूची में दी गई वरिष्ठता पर आधारित होगी।

6. **परिवीक्षा**— इस योजना के अधीन नियुक्त प्रत्येक कर्मचारी दो वर्ष के लिये परिवीक्षा पर होगा। इस अवधि के दौरान, उसे सीधे भर्ती किये गये आबकारी उप निरीक्षकों के लिये विहित प्रशिक्षण पूरा करना होगा। यदि कोई कर्मचारी, परिवीक्षा की कालावधि के दौरान आबकारी उप निरीक्षक के पद के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसे मूल लिपिक वर्गीय पद पर पदावनत किया जा सकेगा। जाँच की अवधि के दौरान ऐसे पदावनत कर्मचारियों द्वारा की गई सेवा की अवधि को, उसके द्वारा लिपिकवर्गीय पद पर की गई सेवा की अवधि मानी जायेगी।

### परिशिष्ट एक पाठ्यचर्या प्रश्नपत्र

प्रश्न-पत्र प्रथम (कुल अंक 50)

(एक) सामान्य ज्ञान (15 अंक)

अस्थायी विषयों से संबंधित सामान्य इतिहास के संक्षिप्त प्रश्न, भारत का इतिहास, भारत का भूगोल तथा सम्बद्ध विषयों के सामान्य ज्ञान, छत्तीसगढ़ के बारे में सामान्य ज्ञान के सामान्य प्रश्न, सामान्य विज्ञान के सामान्य प्रश्न (केवल 3 प्रश्न)

(दो) सामान्य हिन्दी (15 अंक)

10-12 पंक्तियों की संक्षेपिका पर आधारित संक्षिप्त प्रश्न, समान शब्दों में अंतर, किसी भी विषय पर लगभग 150 शब्दों में विचार अभिव्यक्ति (3 प्रश्न)

(तीन) प्रारंभिक अंक गणित (20 अंक)

गुणा, भाग, दशमलव भिन्न, प्रतिशत, लाभ-हानि, औसत क्षेत्रफल, आयतन, अनुपात-समानुपात (4 प्रश्न)

प्रश्न-पत्र द्वितीय (कुल अंक 50)

(एक) शासकीय सेवा नियमों का ज्ञान (20 अंक)

वेतन, अवकाश, सामान्य भविष्य निधि योजना से संबंधित नियमों का ज्ञान, सेवा में भर्ती के नियमों का ज्ञान, शासकीय कर्मचारियों के आचरण से संबंधित नियमों का ज्ञान (3 प्रश्न)

(दो) आबकारी शब्दावली का ज्ञान (15 अंक)

विभाग तथा अधिकार क्षेत्र के विभिन्न पदनामों का सामान्य ज्ञान, आबकारी योग्य विभिन्न सामग्रियों का प्रारंभिक ज्ञान, आबकारी विभाग से संबंधित विभिन्न संगठनों का प्रारंभिक ज्ञान (3 प्रश्न)

(तीन) आबकारी अधिनियम आदि का ज्ञान (15 अंक)

देशी शराब, विदेशी शराब, गांजा तथा भांग की पूर्ति के लिये व्यवस्था, आबकारी अपराधों को रोकने के तरीके। (3 प्रश्न)

दोनों ही प्रश्नपत्रों के प्रश्न ऐसे होंगे, जिनमें प्रत्येक प्रश्न के लिये 10 मिनट से अधिक का समय नहीं लगेगा। विकल्प के रूप में प्रत्येक प्रश्न-पत्र में 50 प्रतिशत अतिरिक्त प्रश्न होंगे।

अटल नगर, दिनांक 6 जुलाई 2019

क्रमांक एफ 12-35/2001/वा.क.(आब.)/पांच (61). — भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुकरण में इस विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ 12-35/2001/वा.क.(आब.) /पांच (61), दिनांक 06-07-2019 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा, प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
ए.पी. त्रिपाठी, विशेष सचिव.

Atal Nagar, the 6th July 2019

## NOTIFICATION

No. F 12-35/2001/CT(EX)/V(61). — In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment to the Chhattisgarh Excise Sub-ordinate Class-III (Executive) Services, namely:-

### RULES

**1. Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Chhattisgarh Excise Sub-ordinate Class-III (Executive) Service Recruitment Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.** - In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) "Appointing Authority" in relation to the posts included in the service means the Excise Commissioner, and in respect of Constables-
  - (i) for appointment in districts, related Deputy Commissioner Excise / Assistant Commissioner Excise/District Excise Officer;
  - (ii) for appointment of flying squads, related Deputy Commissioner, Excise; and
  - (iii) for appointment in the office of Excise Commissioner, Additional Commissioner, Excise of that office;
- (b) "Commission" means the Chhattisgarh Public Service Commission;
- (c) "Committee" means a Committee as specified in column (5) of Schedule-IV;
- (d) "Examination" means competitive examination or any specific examination conducted for the recruitment under rule 11 or 13 in these rules respectively;
- (e) "Government" means the Government of Chhattisgarh;
- (f) "Governor" means the Governor of Chhattisgarh;
- (g) "Other Backward Classes" means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-8-5-XXV-4-84, dated 26th December, 1984, as amended from time to time;
- (h) "Schedule" means the Schedule appended to these rules;
- (i) "Scheduled Castes" means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
- (j) "Scheduled Tribes" means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;
- (k) "Service" means the Chhattisgarh Excise Sub-ordinate Class-III (Executive) Services;
- (l) "State" means the State of Chhattisgarh.

**3. Scope and application.** - Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

**4. Constitution of the service.** - Service shall consist of the following persons, namely:-

- (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively or in an officiating capacity the posts as specified in Schedule-I;
- (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and
- (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

**5. Classification, scale of pay etc.** - The classification of the service, the number of posts included in the service and the scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.

**6. Method of recruitment.** - (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely: -

- (a) by direct recruitment, through competitive examination or selection on the basis of merit;
- (b) by promotion of members of the service; and
- (c) by transfer/deputation of persons, who hold in a substantive capacity such post in such services, as may be specified in this behalf..

(2) The number of the persons recruited under clause (a), (b) or (c) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage shown in Schedule-II of the number of duty posts as specified in Schedule-I.

(3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of recruitment, and the number of persons to be recruited by each method shall be determined on each occasion in consultation with the Government.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government, the exigencies of the service so require, then he may, with the prior concurrence of the General Administration Department of the Government, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.

(5) For the post to be filled up by direct recruitment through selection on the merit basis, the criteria shall be prescribed by the Government. However, it shall be mandatory for Appointing Authority to constitute a selection committee for this purpose, which may adopt any other appropriate criteria other than these criteria with the consent of the Government.

(6) At the time of recruitment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994, (No. 21 of 1994) and instructions (as amended) issued from time to time by the General Administration Department of the Government shall apply.

**7. Appointment in service.** - All appointments to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

**8. Conditions of eligibility for direct recruitment.** - In order to be eligible for direct recruitment/selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely:-

- (I) **Age** - (a) The candidate must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III and must not have attained the age as specified in column (4) of the

said Schedule on the first day of January of the year in which the advertisement for the post is published.

(b) The upper age limit shall be relaxable upto maximum of 5 years, if a candidate belongs to Scheduled Castes, Scheduled Tribes or Other Backward Classes (Non-creamy-layer).

(c) The upper age limit shall also be relaxable upto a maximum of 10 years for a women candidate in accordance with the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.

(d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below:-

- (i) A candidate, who is a permanent Government servant should not be more than 38 years of age;
- (ii) A candidate, holding a post temporarily and applying for another post should not be more than 38 years of age. This concession shall also be admissible to the contingency paid employees, work charged employees and employees working in the Project Implementing Committee;
- (iii) A candidate who is a "retrenched Government servant" shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than three years.

Explanation- The term "retrenched Government servant" denotes a person who was in temporary Government service of this State or of any of the constituent units, for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not more than three years prior to the date of his registration at the employment exchange or application made otherwise for employment in Government service.

(e) A candidate who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defense service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than three years.

Explanation -The term "Ex-serviceman" denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the Economy Unit or due to normal reduction in establishment not more than three years before the date of his registration at any employment exchange or application made otherwise for employment in Government service, namely :-

- (i) Ex-servicemen released under mustering out concessions;
- (ii) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged on-
  - (a) Completion of short term engagement;
  - (b) Fulfilling the conditions of the enrolment;
- (iii) Ex-personnel of Madras Civil Unit;
- (iv) Ex-servicemen (Military and Civil) who are discharged on completion of their contract (including Short-Service Regular Commissioned Officers);
- (v) Ex-servicemen discharged after working for more than six months continuously against leave vacancies;
- (vi) Ex-Servicemen invalidated out of service;
- (vii) Ex-servicemen discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (viii) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds, etc.

(f) The upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of superior caste partner of a couple under Inter-Caste Marriage Promotional Scheme awarded under the Untouchability Eradication Rules, 1984.

(g) The upper age limit shall also be relaxable upto 5 years in respect of Shaheed Rajiv Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Awards holder candidates and National Youth Award holder young candidates.

(h) The upper age limit shall be relaxed up to 38 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations/Boards.

(i) The upper age limit shall be relaxed in case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of Home Guard service previously rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 38 years.

(j) Candidates obtaining the benefit of relaxation in maximum age limit on the basis of their category (Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Women/ Widow/Divorcee etc.) shall be given additional relaxation available in maximum age limit as usual, but in any case the maximum age shall not exceed 45 years irrespective of age relaxation under one or more than one category mentioned above.

(k) Apart from above in respect of age limit, the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall also be applicable.

Note-(1) The candidates who are admitted to the examination/ selection under the age concessions mentioned in para (i) and (ii) of sub-clause (d) of clause (I) of rule 8 above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after taking the examination/selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the application.

(2) In no other case these age limits shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the examination/ selection.

**(II) Educational qualifications** - The candidate must possess the educational qualifications as prescribed for the service as shown in column (5) of Schedule-III.

**(III) Fees:** - The candidate must pay the fees as prescribed by Government.

**9. Disqualification.**- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to be a disqualification for appearing in the examination/selection.

(2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

(3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

(4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.

(5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

(6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

**10. Appointing Authority's decision about the eligibility of candidates shall be final. –**

(1) The decision of the Appointing Authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for examination/selection shall be final and candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Appointing Authority shall not be allowed to appear in the examination/selection.

(2) At any time of selection process or even after submission of selection list to the Government, if it comes to the notice of the Appointing Authority that a candidate has given wrong information or any misinformation is found in the documents submitted by him, then he will be disqualified and his selection/appointment shall be terminated by the Appointing Authority.

**11. Direct Recruitment by Competitive Examination/ Selection. –** (1) Direct Recruitment by Competitive Examination:- (i) Appointing Authority shall constitute a Selection Committee comprising of three members.

(ii) The competitive examination for recruitment to the service shall be held at such interval as the Appointing Authority may, in consultation with the Government from time to time, determine.

(iii) The examination shall be conducted by Selection Committee in accordance with orders issued by the Appointing Authority from time to time.

(2) Direct Recruitment by Selection - (i) The selection of the candidates to the service shall be held at such intervals as may be determined by the Appointing Authority.

(ii) Selection Committee shall be constituted by the Appointing Authority at appropriate time intervals.

(iii) Selection of the candidates for service will be done by interview conducted by the Selection Committee.

(3) At the time of recruitment to the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under the said Act by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall be applicable.

(4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

(5) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) who are declared eligible for appointment by the Appointing Authority keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per sub-rule (3) as the case may be.

(6) There shall be 30% posts reserved for women candidates, in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.

(7) In such cases, where certain period of experience has been prescribed as an essential condition for the post to be filled by direct recruitment and it is in the opinion of the Competent Authority that there is a possibility of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) may not be available in sufficient number, then the Competent Authority may relax the condition of experience in respect of the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).



(8) In addition to the above, posts for persons with disability and ex-servicemen shall be reserved in accordance with the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

**12. List of candidates recommended by the Committee.**— (1) The Selection Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority, arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who, though not qualified by such standard but declared by the Selection Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration. Lists so prepared shall also be published for information to the general public.

(2) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.

(3) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

**13. Direct recruitment by selection from clerical services through limited competition examination.**— (1) The Appointing Authority will fill the posts of Excise Sub Inspectors by selection from the clerical services of the department by conducting a limited competition examination according to the scheme given in the Schedule-V.

(2) At the time of recruitment to the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under the said Act by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall be applicable.

(3) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

(4) A list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who, though not qualified by such standard but declared by the Selection Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration.

(5) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

**14. Appointment by Promotion.**— (1) There shall be constituted a Committee consisting of the members mentioned in Schedule-IV, for making preliminary selection for promotion of eligible candidates:

Provided that under this sub-rule, for constitution of the Committee, provisions of Section 8 of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) shall also be applicable.

(2) The Committee shall meet at intervals ordinarily not exceeding one year.

(3) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.

(4) The procedure for making promotion in the reserved vacancies shall be made in accordance with sub-rule (3) and the instructions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

**15. Conditions of eligibility for promotion.**— (1) Subject to the provisions of sub-rule (2) the Committee, shall consider the cases of all persons who on first day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the posts, from which promotion is to be made or in any other post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (4) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).

Explanation.— The method of computation for eligibility for promotion— The calculation of period of qualifying service on 1st January of the relevant year in which Departmental Promotion Committee is convened, shall be counted from the calendar year in which the public servant has joined the feeder cadre/part of the service/pay scale of the post and not from the date of joining of the cadre/part of the service/pay scale of the post.

(2) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.

(3) The promotion shall be made in accordance with the order issued by the General Administration Department from time to time and as per Model Roster.

**16. Preparation of list of suitable candidate.**— (1) The committee shall prepare a list of such persons as to satisfy the condition prescribed in rule 15 above and as are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. The list shall be sufficient to cover anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of period of one year from the date of preparation of the list.

(2) The Selection for inclusion in such list shall be based on merit and suitability in all respect (seniority subject to fitness).

(3) The name of employees included in the list shall be arranged in order of seniority in the service or post as specified in column (2) of Schedule-IV at the time of preparation of select list as per the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961.

Explanation— The person whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list shall have no claim to seniority over those persons considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

**17. Select List.**— (1) The list as finally approved by the Appointing Authority shall be approved Select List for promotion of the members of service from the posts mentioned in column (2) of Schedule-IV to the posts as mentioned in column (3) of the said Schedule.

(2) The select list shall ordinarily be valid for a period of one year from the date of its preparation:

Provided that in event of a grave lapse in the conduct or performance of the duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list may be made at the instance of the Appointing Authority and may if he thinks fit remove the name of such person from the select list.

**18. Appointment to the service from the select list.**— (1) Appointment of the employee included in the select list to the posts borne on the cadre of the service shall follow the order in which the name of such employees appear in the select list.

(2) It shall not ordinarily be necessary to consult the Commission before appointment of a person whose name is included in the select list to the service unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of the proposed appointment there occurs any deterioration in his work which in the opinion of the Government is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

**19. Probation.**— (1) (a) Every person recruited directly to the service shall be appointed on probation for a period of 2 years.

(b) If the work is found unsatisfactory, then the period of probation can be extended by the Appointing Authority for a period up to a maximum of 1 year.

(c) During the period of probation or period extended or at the end of probation period, if the Appointing Authority is of the opinion that any particular candidate is not fit to be an employee, then the services of such probationer can be terminated.

(2) Every person recruited by promotion to the service shall be appointed in officiating capacity for a period of 2 years.

**20. Interpretation.** – If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government, whose decision thereon shall be final.

**21. Relaxation.** – Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

**22. Repeal and saving.**– (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

(2) Nothing in these rules shall affect reservation and other conditions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regards.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,  
A.P. TRIPATHI, Special Secretary.

SCHEDULE-I  
(See rule 4 and 5)

S.No	Name of posts included in the service	Total number of duty posts	Classification	Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chhattisgarh Excise Sub-ordinate Class-III (Executive) Service				
1.	Excise Sub-Inspector	185	Class-III	Pay Matrix Level - 7
2.	Excise Head Constable	90	Class-III	Pay Matrix Level - 5
3.	Excise Constable	340	Class-III	Pay Matrix Level - 4

SCHEDULE-II  
(See rule 6)

S.No	Name of the posts included in the service	Total number of duty post	Percentage of number of duty post to be filled in			Remarks
			By direct recruitment [See rule 6(1) (a)]	By promotion of member of service [See rule 6(1)(b)]	By transferred/ deputation of member of other services [See rule 6(1)(c)]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Excise Sub-Inspector	185	70% 25% posts shall be filled by Departmental Clerical Services as specified in Schedule-V	5%	-	5% posts shall be filled by promotion from Head Constable
2.	Excise Head Constable	90	-	100%	-	
3.	Excise Constable	340	100%	-	-	

SCHEDULE-III  
(See rule 8)

S.No.	Name of the Service / post	Minimum Age Limit	Maximum Age Limit	Prescribed Educational and Physical Qualification	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Excise Sub-Inspector	21 years	30 years (35 years for local residents of Chhattisgarh State)	(1) Should have graduation degree from any recognized University. (2) Physical qualification:- (i) for Men- Height 165 cm Chest 81 cms (in normal condition) and Chest 86 cms (on bloom) (ii) for Woman- Height 152.4	

2.	Excise Constable	18 years	30 years (35 years for local residents of Chhattisgarh State)	cms (1) Passed (10+2) Examination from any recognized Board. (2) Physical qualification:- (i) for Men- Height 167.5 cms Height 165 cms. for candidates belonging to Scheduled Tribes Chest 81 cms (in normal condition) and Chest 86 cms (on bloom) (ii) for Woman- Height 152.4 cms.	
----	------------------	----------	---	--	--

SCHEDULE-IV  
(See rule 14 )

S. No.	Name of service or posts from which promotion is to be made	Name of service or posts to which promotion is to be made	Minimum experience period for eligibility for promotion	Name of member of the Departmental Promotion Committee	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Excise Head Constable	Excise Sub-Inspector	5 years	1. Additional Excise Commissioner (Admin) - Chairman 2. Deputy Commissioner Excise - Member 3. Assistant Commissioner Excise - Member	
2.	Excise Constable	Excise Head Constable	5 years	...do...	

SCHEDULE - V

The scheme to fill the posts of Excise Sub-inspector by the limited competition examination of the clerical services of Excise Department-

1. **Short title** - This scheme will be called "Scheme of filling the posts of excise sub-inspectors by limited competition examination from the clerical services of Excise Department".
2. **(A) Eligibility** - To appear the scheme, only those employees of clerical services of Excise Department who have the following qualifications, namely: -
  - (a) In the excise department, working on permanent or replacement status of any clerical post for at least 5 years on the date of examination,
  - (b) Who have a Graduation degree from any recognized University,
  - (c) His age should not be more than 40 years on the first January after the date of selection. Maximum age limit for the scheduled castes and scheduled tribes will be 45 years, and

(d) Who meet the following physical qualifications:

Height-165 cm

Chest-81cm (In normal condition), 86 cm (On bloom)

(B) No person will be allowed to sit in the examination more than two times under this scheme.

3. **Selection-** Selection for appointment (i) The marks obtained in the written examination conducted under this scheme, and (ii) will be done based on evaluation of the character register of the last five years of the respective employees.

4. **Examination-** (I) Written examination shall be conducted such intervals, such date or dates and at such place or places in every year, as may be decided by the Excise Commissioner.

(II) There will be two question papers in the written examination; each question paper will be of 50 marks and 2.30 hours. In order to succeed in the examination, a candidate will have to get at least 50 percent marks in each paper separately.

(III) The question papers will be prepared by the Excise Commissioner and will have the following subjects:

#### Question Paper I

General Knowledge, General Hindi and Elementary Mathematics.

#### Question Paper II

Knowledge of simple rules related to Government Service, knowledge of technical glossary used in excise department and brief introductory knowledge of excise rules etc.

(IV) The curriculum of question papers will be according to the Appendix one.

(V) Only those employees, who meet the prescribed criteria in the above mentioned paragraph 2, will be eligible to appear in the examination. Candidates wishing to sit in the examination will be invited by the Excise Commissioner for at least one month from the scheduled date for the examination and only those candidates who are eligible for the examination, the date of examination, time and place will be given. In the district where the employee is working, the physical fitness of the civil surgeon of that district and the certificate of measuring the height and chest will be the definitive proof of his eligibility under para 2 (two) (four) above and such certification of examination should be attached to the letter.

(VI) The answer sheets will be evaluated by Excise Commissioner, Excise Department.

(VII) A list of those employees will be prepared who have received 50 percent or more marks in both the question papers separately.

5. (I) Examination and final selection of candidates will be done as per the five year's confidential Reports of employees included in the list prepared in accordance with para 4 (seven) mentioned above and is done by the Departmental Promotion Committee, according to Schedule-IV.

(II) Every such employee will be given marks from the scheduled 20 marks for each year's character register on the following grounds: -

Excellent / Very Good: 20

Good at: 15

Average 10

(III) On the basis of Confidential Reports, marks obtained by each employee in examination will be recorded against 100 marks, and total will be done.

(IV) The final list of selection will be prepared as per total marks obtained in examination and marks given in evaluation of the Confidential Reports. 15% of the



post of Excise Sub Inspector will be done according to the order of names given in the promotion list.

(V) Under the scheme, the seniority of clerical class employees appointed as Excise Sub-Inspectors will be based on the seniority given in the final selection list prepared as above.

6. **Probation** - Every employee appointed under this scheme will be on probation for two years. During this period, he has to complete the prescribed training for the Excise Sub Inspector directly recruited. If an employee is not found suitable for the post of Excise Sub-Inspector during the probationary period, he may be deprecated on the original clerical class post. The duration of the service made by such depreciated employees during the test period will be considered by him as the period of service made on the clerical post.

#### APPENDIX I

##### Curriculum papers

##### Question Paper First (Total 50 marks)

##### (I) General Knowledge (15 Marks)

Concise questions based on current affairs, Indian history, Indian geography and related general knowledge. Concise questions based on general knowledge relating to Chhattisgarh, questions relating to General science.

##### (II) General Hindi (15 Marks)

Short questions based on the precis of 10-12 rows, the difference between similar words, the expression of thoughts and ideas in almost 150 words on any topic. (3 questions)

##### (III) Elementary Mathematics (20 Marks)

Multiplication, division, decimal fraction, percent, profit-loss, average area, volume, proportion. (4 questions)

##### Question Paper II (Total 50 marks)

##### (I) Knowledge of government service rules (20 Marks)

Knowledge of rules related to salary, leave, rules related to general provident fund scheme, Knowledge of rules of recruitment in service, Knowledge of rules related to the conduct of government employees (3 questions)

##### (II) Knowledge of Excise Terminology (15 Marks)

General knowledge of various designations of department and jurisdiction, initial knowledge of various excisable materials, initial knowledge of various organizations related to Excise Department (3 questions)

##### (III) Knowledge of Excise Act etc. (15 Marks)

Arrangements for the supply of indigenous liquor, foreign liquor, hemp and cannabis, prevention of excise crime (3 questions)

The questions of both the question papers will be such, in which each question will not take more than 10 minutes. There will be 50 percent additional questions in each question paper as an option.